
モデル企業見学会



株式会社日本マネジメントシステム
代表取締役 古賀 恵

日科技連TQM奨励賞受賞企業を中心に、モデル企業の活動状況を参考にしてもらう

「エコステージはマネステージ」

「自分で考えるより真似をしなさい。

法令遵守、教育計画、取り組み項目、掲示板の表示の色・・・」

モデル企業として

- ①長津工業(株)小松西工場
- ②(株)光栄
- ③(株)丸開鉄工
- ④(株)中野制作所
- ⑤高尾工業

- 1) 新規取り組み企業のステップアップ
- 2) 元請け企業に対する協力企業の体質強化としてエコステージ取得推進
- 3) エコステージ活動中企業のステージアップ
- 4) 県の外郭団体等にPR
 - ・補助金への対応支援
- 5) モデル企業社員への啓蒙
 - 見学した企業からの評価を見て、活動に対する自信が出、新たなステップに向かう

エコステージ『モデル企業』の条件

①本業への取り組み（不良・納期・在庫・安全他）

→紙・ゴミ・電気だけでは会社は儲からない

②職場環境の改善（5Sへの取り組み）

→職場環境が整備されて初めて、不良も無くなり、事故（安全）も守られる。

5Sには挨拶も含まれる。

→工場はショールーム（新規顧客の獲得・新入社員の獲得）

③全員参加

→一部の事務局の人たちの活動ではなく、全員がムリ・ムダ・ムラの改善活動を継続的に行う事が重要です。

→全従業員の顔写真入の「私の宣言」をぜひ確認してください。

→「言われたことをやる人間から、自分で考えて考働する人間へ」

④トップ（社長）のリーダーシップ

- 『経営方針』と『環境方針』の一致（品質も含みます）

- 『環境方針』の全社への方針展開と進捗管理

モデル企業の見どころ（1）

- 1) 全社の組織と方針展開の「見える化」としての掲示板・管理板
 - 掲示板とは全社の改善活動の組織と方針展開を「見える化」したもの
 - 管理版とは各部門の活動目標とその進捗状況を「見える化」したものです。
 - 掲示板のストーリー性
 - 「環境方針」→「組織と役割分担」→取り組み項目と目標値
 - 「全社の経営管理実施計画」
- 2) 経営管理実施計画とは
 - 「具体的取組項目」（不良削減・納期達成率改善・職場環境改善・・・）と「目標値」及び目標を達成するための具体的な施策をみんなで考える
 - 「どのように活動するか」を明記、
 - 月度ごとの「施策」の進捗状況確認と「目標値」の達成状況とを管理する。
 - 決めた施策は必ずやる風土を醸成する
 - 施策を実行しても目標が未達→新たな施策を考える。
 - 6月に施策の追加等と赤字で記入（生きた活動計画）

モデル企業の見どころ（2）

4) 職場環境の「見える化」

- ①置場の表示→（材料置き場）（仕掛品置場）（完成品置場）（治具置場）
（工具置場）（掃除道具置場）（台車置場）・・・
- ②法令対応表示（廃棄物置き場、危険物置き場）
- ③ 部門の明示、ライン（塗装ラインなど）の明示、倉庫の明示・・・

※きれいな職場には、すべて継続させる仕組みがあります。

※各種表示のデザインや色は参考になります

5) 資格一覧表の明示

- 社員の成長の為に投資を行っている
- 社員の励みに繋がる

6) 多能工化一覧表

- 生産計画の増減に合わせたラインの組み換え。
- 社員の急な休みへの対応が可能

7) 「私の宣言」顔写真入りの宣言

環境を枕詞に企業体質改善を全員で継続的に行う

『モデル企業見学会』開催

- 第1回 2016年8月31日 小松鉄工機器会館
見学モデル企業：①（株）光栄，②(株)中野製作所
対象： コマツNTC幹部&協力企業15社
- 第2回 2016年9月13日 こまつビジネス創造プラザ
見学モデル企業：①（株）光栄，②(株)中野製作所
対象： コマツNTC幹部&協力企業10社他
- 第3回 2016年11月30日 小松鉄工機器会館
見学モデル企業：①（株）光栄，②(株)中野製作所
- 第4回 2017年1月25日 小松鉄工機器会館
見学モデル企業：①丸開鉄工，②長津工業(株)小松西工場
- 第5回 2017年4月13日 こまつビジネス創造プラザ
見学モデル企業：①丸開鉄工，②長津工業(株)小松西工場

『モデル企業見学会』開催

第6回 2017年4月24日

見学モデル企業：高尾工業

対象： エコステージ協会第3者評価委員会 審査員7名

第7回 2017年4月28日 こまつビジネス創造プラザ

見学モデル企業：①（株）光栄，②(株)中野製作所

対象： エコステージ協会幹部、関西・中部評価員他

第8回 2017年6月13日 小松鉄工機器会館

見学モデル企業：①（株）光栄，②(株)中野製作所

第9回 2017年6月27日

見学モデル企業：高尾工業

第10回 2017年7月26日

見学モデル企業：①（株）光栄，②(株)中野製作所

多彩な参加企業・組織

1) 元請け企業

コマツ粟津工場石川調達部・コマツNTC・中村留精密工業
江沼チェーン製作所

2) 協力企業（中小企業） 延べ100人以上

3) 石川県外郭団体

①石川県中小企業団体中央会 ○○次長（実質的責任者）

②石川県産業創出支援機構（ISICO） 販路開拓推進部 課長2名

③石川県鉄工機電協会 事務局参事

4) エコステージ協会幹部及び評価員

①古賀理事長、小山理事、坂本事務局長、東海地区 佐野会長
第3者評価委員の先生方 7人

②評価委員 （東京地区14・東海地区3名・関西地区4名）

5) 日科技連 日本品質奨励賞 事務局安随次長

6) 次期 モデル企業 秋田から1社（3名）

アンケートから（元請け企業）

☆2社とも5Sが徹底している。品質も安定している。

協力企業の皆さんにエコステージ導入をお願いしたい。

☆「環境活動を通じて、社会貢献することで、結果的に不良削減、納期達成率改善など企業体質改善に繋がることがわかりました。意識を環境に向けることで、いつもと違う見方、考え方ができるのではと思いました。

☆弊社がEMS認証取得に向け、エコステージ活動を取り入れた結果、大きな企業体質改善に事は素晴らしいと思いました。

職場のショールーム化と全員営業体制が新規顧客獲得に繋がることは納得できました。

アンケートから（協力企業）

☆見学した2社とも全員参加でやっているのがよくわかった。

自社と次元が違う事を実感した。見える化が必要で大変素晴らしい

☆5Sが原点であり⇒その仕組み作りが大切で あることが分かった ・光栄さんの挨拶大変素晴らしい

☆とにかくキレイ⇒我が社と違う ・5Sが品質に繋がることを⇒肝に銘じた

☆人材育成が当社の一番の課題なので、エコステージで人材育成できるのならばひやってみたいと思いました

☆とても元気がある会社だなという印象でした。動いている人が生き生きしてりました。社長さんがはっきりした方向性を示しているため、社員の方も何をしたら良いのかわかりやすく考働することができるのかなと思いました。

☆モデル企業を見学させていただき、大変刺激になりました。ありがとうございました。まだまだやるべきことがたくさん不良削減の活動を通じて人材育成を行ってみたい。

☆2社ともに5Sが出来ており、改善意識も高いことが充分感じられた。全従業員が参加することで、効果が出ることが実感でき、会社に帰ってエコステージの導入を考えたい。

アンケートから（石川県外郭団体）

☆まず身近な整理整頓やムダの排除などのスタートが重要でそれらを“見える化”（掲示板表示）することにより社員全員の現状認識とそれに対する目標レベルが見えているのだと思いました。あらゆることを標準化しそして開示、それを改善（PDCA）継続が本日モデル企業の共通とも思えました。

私達の業務は県内企業訪問の機会が多々ありますので本日のモデル企業見学会で学んだエコステージの進め方、及び“見える化”をアピールできればと思いました。

アンケートから（評価員）

☆本日2社を訪問させていただき、従業員の方が自信を持って生き生き仕事をされている印象を受けた。多分毎日会社に来ることが楽しいのではないかと感じた。これからのエコステージの評価を通してクライアントの会社をそのような会社へ導いて行きたいと思います。

☆新しい視点（不良の削減）を提示していただき、今後のクライアントの指導に活かしていきたい。大変参考になりました。なんとしてもモデル企業作りに努力したい。

☆（お手紙をいただきました）

『前略、本日はモデル企業を企画させていただき、ありがとうございました。工場にはいった瞬間、整理整頓された現場の状況に圧倒されました。

床面の綺麗さに見慣れた自分のクライアントとの違いに、目をみはるものがありました。今後は関西でもモデル企業を作り上げ、従業員全員の能力向上と勤労意欲の高まりを感じ取れるエコステージ活動を送って行きたいと思った次第です。それでは御社の益々の発展を念じてお礼の手紙としたいと思います。早々』

アンケートから（モデル企業・中野製作所）

(株)中野製作所 中野でございます。
いつもお世話になり誠にありがとうございます。

早々にアンケート用紙の送付ありがとうございます。
前回のアンケートを社員全員に回覧した所、今週の全体朝礼で社員から「自分たちが取り組んでいる事が、他社の方から評価されてる事が大変自信になり、さらに取り組んで行こうと思います」との発言が有りました。その一言に、胸が熱くなりすごい喜びを感じました。
私にとっての一つの感動を頂き、ありがとうございました。

- ①本業への取り組み(不良・納期・在庫・安全他)
 - 紙・ゴミ・電気だけでは会社は儲からない
- ②職場環境の改善(5Sへの取り組み)
 - 職場環境が整備されて初めて、不良も無くなり、事故(安全)も 守られる。
5Sには挨拶も含まれる。
 - 工場はショールーム(新規顧客の獲得・新入社員の獲得)
- ③全員参加
 - 一部の事務局の人たちの活動ではなく、全員がムリ・ムダ・ムラの改善活動を継続的に行う事が重要です。
 - 全従業員の顔写真入の「私の宣言」をぜひ確認してください。
 - 「言われたことをやる人間から、自分で考えて考働する人間へ」
- ④トップ(社長)のリーダーシップ
 - ・『経営方針』と『環境方針』の一致(品質も含みます)
 - ・『環境方針』の全社への方針展開と進捗管理

※日科技連の品質奨励賞受賞の精神にも通じる

- 1) 全社の組織と方針展開の「見える化」としての掲示板・管理板
 - ・掲示板とは全社の改善活動の組織と方針展開を見える化したもの
 - ・管理版とは各部門の活動目標とその進捗状況を「見える化」したものです。
 - ・掲示板のストーリー性
 - 「環境方針」→「組織と役割分担」→「目的・目標」(取り組み項目と目標値)
 - 「全社の経営管理実施計画」

- 2) 経営管理実施計画とは
 - ・「具体的取組項目」(不良削減・納期達成率改善・職場環境改善・・・)
 - と「目標値」 及び **目標を達成するための具体的な施策をみんなで考える**
「どのように活動するか」を明記、
 - ・月度ごとの「施策」の **進捗状況確認**と「目標値」の達成状況とを管理する。
 - 決めた施策は必ずやる風土を醸成する
 - 施策を実行しても目標が未達→新たな施策を考える。
 - 6月に施策の追加等と赤字で記入(生きた活動計画)**

モデル企業の見どころ(2)

4) 職場環境の「見える化」

- ① 置場の表示→(材料置き場)(仕掛品置場)(完成品置場)(治具置場)
(工具置場)(掃除道具置場)(台車置場)……
 - ② 法令対応表示(廃棄物置き場、危険物置き場)
 - ③ 部門の明示、ライン(塗装ラインなど)の明示、倉庫の明示……
- ※きれいな職場には、すべて継続させる仕組みがあります。
※各種表示のデザインや色は参考になります

5) 資格一覧表の明示

- 社員の成長の為の投資を行っている
- 社員の励みに繋がる

6) 多能工化一覧表

- 生産計画の増減に合わせたラインの組み換え。
- 社員の急な休みへの対応が可能

7) 「私の宣言」顔写真入りの宣言

環境を枕詞に企業体質改善を全員で継続的に行う

2016年8月より2019年3月まで14回開催

【モデル企業】

1, 長津工業(株)小松西工場 エコステージ4企業

2006年環境講演会 活動事例発表

2006年 日科技連 品質革新賞受賞

2008年 日科技連 TQM奨励賞受賞

2, (株)光栄 エコステージ3企業

2016年 日科技連 TQM奨励賞受賞

2016年 環境講演会 活動事例発表

3, (株)丸開鉄工 エコステージ3企業

2017年 日科技連 TQM奨励賞受賞

4, (株)中野製作所 エコステージ3企業

2017年 日科技連 TQM奨励賞受賞

2019年 環境講演会 活動事例発表

5, (株)高尾工業 エコステージ2企業

2017年 環境講演会 活動事例発表

エコステージモデル企業見学会プログラム

・実施日：2019年3月6日（水） 13:00～16:30

時間	区分	内 容	備 考
13:00～13:30	オープニング・挨拶	司会：東北陸支店長 上級評価員 挨拶：エコステージ協会 事業活性化委員会 古賀恵 『企業見学会の見どころ』 ① 本業改善（不良削減・納期達成率改善・在庫削減） ② 職場環境改善（5S活動） ③ 全員参加 ④ トップのリーダーシップ	
13:30～14:30		モデル企業見学① ㈱光栄 〒923-1201 石川県能美市岩内町ヤ1番地1	・エコステージ3取得企業 ・日科技連2012年「品質革新賞」受賞 ・2016年「TQM奨励賞」受賞
14:30～14:50		移動	
14:50～15:50		モデル企業② ㈱中野製作所 〒923-1271 石川県能美郡川北町田子島は42	・エコステージ3取得企業 ・日科技連2012年「品質革新賞」受賞 ・2018年「TQM奨励賞」受賞
15:50～16:20	クロージング	●質疑・応答 ●本日の感想 ●アンケート	